



Me & Company GmbH bescheinigt

Thyago Ohana

die erfolgreiche Teilnahme an der

Agile Coach Ausbildung

im Zeitraum vom 01. September 2023 bis 10. August 2024.

Die Agile Coach Ausbildung wurde von agilen Praktikern für agile Praktiker entwickelt. Sie vermittelt das fachliche Fundament, um als Agile Coach in Unternehmen nachhaltig zu wirken. Die Ausbildung umfasst acht Module zu je zwei Seminartagen (128 Zeitstunden).

Thyago Ohana hat an 7 von 8 Modulen teilgenommen. Eine detaillierte Übersicht der erlernten Inhalte während der 7 Module finden Sie auf Seite zwei des Zertifikates.

Düsseldorf, den 10. August 2024

Fabian Schäfer | Trainer

Vanessa Bern | Trainerin

Lorenz Block | Trainer

Felix Lagemann | Trainer

Alexander Dodig | Trainer

Dana Püpplichhuisen | Trainerin

Johannes Willberg | Trainer



Me & Company GmbH bescheinigt

Thyago Ohana

die erfolgreiche Teilnahme an den folgenden Modulen der Agile Coach Ausbildung:

Modul 1 Der Agile Coach als Kulturvermittler

Die Grundlagen von Agilität; die Rolle des Agile-Coaches; Prinzipien agiler Unternehmen; Kultur analysieren und greifbar machen; kulturelle Veränderungen ermöglichen; kulturelle Barrieren erforschen und abbauen

Modul 2 Der Agile Coach als Moderator

Präsentationsgrundlagen; Storytelling und Erzählstrukturen; Visualisierungstechniken; Meetings und Workshops strukturieren; drei Ebenen der Moderation

Modul 3 Der Agile Coach als Agile Master

Agiles Arbeiten; das Agile Manifest; Scrum Grundlagen; Vorbereitung auf die Scrum Master Zertifizierung; Scrum im Alltag anwenden; Kanban: Definition und geschichtliche Hintergründe; Aufbau und Betrieb von Kanban-Boards; Erfolgsmessung und Metriken agiler Frameworks; Portfolio Kanban; Flight Levels

Modul 4 Der Agile Coach als Mediator

Konflikt-Theorien; Teilnehmer in Konflikten; Transaktions-Analyse; Eskalationsstufen; Mediationsprozess; Handlungsoptionen in Konflikten

Modul 6 Der Agile Coach als Facilitator

Kollaboration und Kreation; Forschungsergebnisse visualisieren; Kreativitätstechniken; Workshop- und Trainingskonzeption

Modul 7 Der Agile Coach als Architekt

Elemente agiler Organisationssysteme; agile Organisationsformen; Rollen in agilen Systemen; Abläufe und Prozesse in agilen Systemen; eine neue Führungsrolle; Leitplanken der Selbstführung; Tools der agilen Führung; die eigene Haltung zum Wandel

Modul 8 Der Agile Coach als Change Manager

Veränderungstheorien; Change-Modelle; Denk- und Handlungsmodelle für den Wandel; Agile Change Projekte; agile Transformationsansätze; Messmetriken für den Change-Erfolg